

2024年度新卒教育計画

	目標	割り振り・業務内容	看護技術の経験項目、独り立ち目安	
4 月	日勤業務の流れを理解できる 訪問看護の仕組みを理解することができる	<ul style="list-style-type: none"> ・フォローと2名で訪問する「訪問件数1～4件」 ・状態安定している利用者訪問1～2件 ・ルートキープ、TPNの訪問1～2件 ・注入の訪問1件 	口腔ケア、採血、血糖測定、陰部洗浄、おむつ交換	
5 月	看護技術の独り立ちに向けてチェックリストを行うことができる	<ul style="list-style-type: none"> ・フォローと2名で訪問する「訪問件数4～6件」 ・状態安定している利用者訪問3～4件 ・ルートキープ、TPNの訪問1～2件 ・注入の訪問1～2件 ・褥瘡、創処置の訪問1～2件 ・食事介助の訪問1件 		
6 月	日勤訪問独り立ちすることができる	<ul style="list-style-type: none"> ・独り立ちしていない看護技術はフォローとともに訪問する 「訪問件数6～8件」（状態不安定な利用者含めて） ・注入2～5件 ・フォローとともに新入居の対応をする ・新人看護師チェックリスト3ヶ月目評価 		
7 月	日勤訪問16件で時間内に業務を終わらせることができる	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問件数「8～16件」（平均10件前後） ・人工呼吸器の訪問開始 ・退院前カンファレンスに参加する 		
8 月	夜勤業務を開始することができる	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤の訪問「準:14件、深:16件」 ・計画書、報告書、療養状況を作成する ・新入居業務独り立ち 		
9 月	日勤・夜勤を時間内に業務を終えることができる	<ul style="list-style-type: none"> ・随時勉強会を開催する ・新人看護師チェックリスト6ヶ月目評価 		ストマ器具交換
10 月	日勤リーダー業務と施設業務を行うことができる			
11 月	往診時の処置介助・外回り業務ができる			
12 月	指導のもと、安全な看護を行うことができる 多職種との関わりができる	<ul style="list-style-type: none"> ・ケーススタディ準備 		
1 月		<ul style="list-style-type: none"> ・ケーススタディ準備 		
2 月		<ul style="list-style-type: none"> ・ケーススタディ準備 		
3 月	1年間の振り返りができる	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師チェックリスト最終評価 ・ケーススタディ発表 		

※1年目看護師の看護技術や訪問件数の進捗状況に応じて、適宜調整していきます。

※独り立ち目安は2023年度の新卒看護師が達成できた月を基準にしています。